



Arbeit. Zeit. Leben.

Die Unternehmensberatung Müller & Mooseder steht für die Entwicklung und Umsetzung zukunftsweisender Formen des Arbeitszeitmanagements, der Gestaltung von Arbeit und der Mitarbeiterführung.

Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.



Arbeitszeitberatung Win-Win-Lösungen realisieren

- ❖ Schichtsysteme
- ❖ Dienstplanung
- ❖ Personalbedarf
- ❖ Vertrauensarbeitszeit
- ❖ Lebensphasen und Teilzeit-Integration



Arbeitszeit ist Lebenszeit.

Arbeitszeitmanagement muss **hoch effizient** sein, damit die Arbeit dann geleistet wird, wenn sie gebraucht wird. Arbeitszeit zugleich muss **gesundheits- und sozialverträglich** organisiert werden. Dazu bedarf es einer **lebensphasengerechten** Arbeitszeitgestaltung.

Diese Ziele lassen sich nur erreichen, wenn Arbeitszeitmanagement als **Führungsaufgabe** verstanden wird.

Wir entwickeln das passende Arbeitszeitsystem für Ihr Unternehmen: Für bestmögliche Effizienz, hohe Zufriedenheit und optimale Produktivität.

Wir unterstützen Sie mit **innovativen Arbeitszeit-Methoden und praktischen Tools:**

- ❖ Integration von Teilzeitmodellen und Verfügbarkeitseinschränkungen – auch im Schichtbetrieb
- ❖ Dienstplanung im Dialog
- ❖ Hochflexible Schichtsysteme mit partizipativer Steuerung
- ❖ Vertrauensarbeitszeit, die ihrem Namen gerecht wird.

Auf Wunsch begleiten wir Sie auch bei der **Umsetzung** – in jeder gewünschten Tiefe.

Krankenhausberatung Organisation, PEP und Führung

- ❖ Dienstplanung für alle Berufsgruppen
- ❖ Klinische Betriebsorganisation
- ❖ Zentrale Notaufnahme
- ❖ Führung & Team



Klinische Entwicklungspotentiale heben.

Die extreme Komplexität des Leistungsgeschehens im Krankenhaus bedingt, dass Optimierungen nur mit einem **integrierten Ansatz** zu erreichen sind: klinische Betriebsorganisation, Personalplanung, Führung und Teamentwicklung müssen in ihrem Zusammenhang verstanden werden. Nur so können hohe Leistungen und die Zufriedenheit aller Beteiligten erreicht werden.

Wir lösen komplexe Dienstplanprobleme, entwickeln Teams und Führungskräfte und gestalten Organisationskonzepte, u.a. für Notaufnahmen.

Diejenigen Krankenhäuser, in denen hohe **kommunikative Kompetenz** mit einem **hoch entwickelten Arbeitszeitmanagement** und einer ausgewogenen **Personalbemessung** verbunden sind, werden **in Zukunft gewinnen**: Sie werden das Personal finden und binden, das sie benötigen, um mit einer exzellenten medizinisch-pflegerischen Versorgung auch wirtschaftlich gesund bleiben zu können.

Mensch & Arbeit

HR und Organisationsentwicklung verbinden

- ❖ Fehlzeiten & Präsentismus
- ❖ Arbeitswelt 4.0
- ❖ Unternehmens-/ Führungskultur
- ❖ Teamentwicklung
- ❖ Gestaltung von Veränderungen



Wertschöpfende Personalarbeit 4.0.

Die **technologischen Veränderungen** der nächsten Jahre werden so tiefgreifend sein, dass Arbeit in vielen Bereichen quasi neu erfunden werden muss.

Dabei wird das spezifisch Menschliche von Arbeit in den Vordergrund rücken (alles andere übernehmen Maschinen). Dafür braucht es eine Weiterentwicklung der **Führungspraxis**, neue Formen der (Projekt-) **Teamarbeit** und eine glaubwürdige **Unternehmenskultur**, die Freiräume bietet und nutzt.

Wir unterstützen Unternehmen nicht nur bei der Entwicklung von Strategien und Konzepten für die Arbeitswelt 4.0, sondern auch bei deren Umsetzung.

Wir haben u.a. das Thema **Fehlzeiten** gewählt, um aufzuzeigen, welche Ansatzpunkte Unternehmen haben, damit Menschen in diesem sich ständig wandelnden Kontext zur vollen Leistungsfähigkeit kommen und diese auch langfristig erhalten können.

Ein weiterer Schwerpunkt ist die **Entwicklung von Teams** als Ausgangspunkt für die Innovationskraft von Unternehmen.

Seminare & Trainings

Führungs-Skills für die Arbeitswelt 4.0

- ❖ Dienst- und Schichtplanung
- ❖ Fehlzeiten
- ❖ Neu in Führung
- ❖ Gesundes Führen
- ❖ Coaching



Lebendiges Lernen für die Praxis.

Unsere **Fach-Seminare** leben aus der lang-jährigen Projekterfahrung. In einer intensiven Lernatmosphäre bekommen Sie genau die Informationen und Skills, die Sie in der Führungspraxis wirklich brauchen.

- ❖ Schicht- und Dienstplanung mit hoher Effizienz, guter Akzeptanz und reduziertem Aufwand
- ❖ Ursachen von Fehlzeiten und Präsentismus transformieren = Produktivität steigern
- ❖ Altersgerechte Produktion

Sie können zu allen Themen unseres Leistungsportfolios Inhouse-Seminare buchen, die wir gerne auch auf Ihre speziellen Anforderungen hin anpassen.

Bei unseren **Führungstrainings** arbeiten wir nach dem sog. Gestaltansatz (F. Perls), d.h. wir machen Führungsprozesse im hier und jetzt erfahrbar und bringen die Teilnehmenden in Kontakt mit den für sie relevanten Themen.

Wenn Sie gerade besonderen Herausforderungen begegnen, bieten wir Ihnen gerne auch die Möglichkeit für ein **persönliches Coaching**.



Wir freuen uns auf Ihren Anruf.

Müller & Mooseder Unternehmensberatung

Partnerschaft, Dipl.-Psychologe & beratender Dipl.-Betriebswirt

Schleißheimer Str. 87a
85221 Dachau bei München

Telefon:

Büro: +49 8131 / 3106872

Mobil: +49 152 / 56 56 56 10

E-Mail:

info@win-win-work.de

mueller@win-win-work.de

Web:

www.win-win-work.de

Auf Wunsch unterstützen wir Sie im Vorfeld einer Beratung bei der Fokussierung und Abgrenzung der Themen, zeigen auf was möglich ist und was zu Ihrem Anliegen passt. Wir wollen, dass Sie die Beratungsleistungen erhalten, die Sie wirklich brauchen.